



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา.....
สถานที่ตั้ง.....๙๒ หมู่ ๑ ต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวีรุติ พุทธาอามาตย์.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา.....โทรศัพท์.....๐๘๘ ๓๓๗๗ ๙๕๙.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....modweerawut@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่า หลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและ การพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมแบบ ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	119	บุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เซกา/รพ.สต.ใน สังกัด	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงให้ความรู้ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันกรรับ สิ้นบน และการคุกคามทางเพศ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเซกา	บุคลากรใน สังกัดเข้าร่วม ร้อยละ 70	บุคลากรในสังกัด รับทราบแนวทาง ในการดำเนินงาน ในชมรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เซกา/รพ.สต.ใน สังกัด	✓	✓		
	กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาระบบเรื่องราวร้อง ทุกข์ของชมรมจริยธรรม	รพ.สต.ในสังกัด สสอ.เซกา 13 แห่ง	หน่วยงานในสังกัด มีระบบการจัดการ เรื่องราวร้องทุกข์ อย่างเป็นระบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เซกา/รพ.สต.ใน สังกัด	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ 3 เติบโตสถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เนื่องในวันสำคัญ	รพ.สต. ในสังกัด ส่งบุคลากรเข้า ร่วมงานแห่งละ 2 คน	บุคลากรในสังกัด ได้ แสดง ความ จงรักภักดี และ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เซกา/รพ.สต.ใน สังกัด	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			สำนักในพระมหา กรุณาธิคุณ						
	กิจกรรมที่ 4 บวรจิตอาสา สาธารณประโยชน์	รพ.สต. ในสังกัด ส่งบุคลากรเข้า ร่วมงานแห่งละ 1 คน	ผู้ที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความพึง พอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เขกกา/รพ.สต.ใน สังกัด	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	40 คน	50 คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรมระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	13 แห่ง	14 แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	13 แห่ง 60 คน	14 แห่ง 70 คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	2 ระบบ	2 ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		ผ่านระดับ 5
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	40 คน	50 คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ ชื่อโครงการ : การปลูกจิตสำนึกและป้องกันการรับสินบน</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบน</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป :</p> <p>๑. ผู้บริหารทุกระดับของหน่วยงานมีหน้าที่ในการสื่อสารทำความเข้าใจ รวมทั้งกำกับดูแล สนับสนุน ให้ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันปฏิบัติตามนโยบาย เพื่อป้องกันการรับสินบนที่อาจเกิดขึ้นจากกระบวนการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ผู้บริหารทุกระดับของหน่วยงาน ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการป้องกันการรับสินบน</p> <p>๓. ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานจะต้องศึกษาและปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางการป้องกันการรับสินบน ห้ามผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะ ทางตรงหรือทางอ้อมและไม่เรียกร้อง หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของ บุคคลอื่น</p>
--

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

- ประกาศแนวปฏิบัติ No Gift Policy: ควรออกแนวทางที่ชัดเจนว่า ห้ามรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันความเข้าใจผิดและลดโอกาสเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- จัดทำช่องทางแจ้งรายงาน: หากมีกรณีที่บุคลากรได้รับของขวัญโดยไม่ได้ตั้งใจ ควรมีช่องทางให้แจ้งรายงานและแนวทางในการส่งคืน หรือบริจาคให้กับหน่วยงานเพื่อความโปร่งใส
- อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร: ควรจัดอบรมเกี่ยวกับจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการรับของขวัญ เพื่อให้ทุกคนเข้าใจและปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส: ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม โดยไม่คาดหวังผลประโยชน์จากคู่ค้าหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(.....นายวีรวุฒิ พุทธาอามาตย์.....)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๒๗.. เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘.

ลงชื่อ

(.....นายสมพาน โคตรธารินทร์.....)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอเซกา.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ..๒๗.. เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘.

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗