



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสก้า จังหวัดบึงกาฬ โทร...๐ ๔๒๔๙ ๗๑๓๔

ที่ นก.๐๒๓๓/๗๓ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ ผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอเสก้า

ด้วยข้าพเจ้า นายวีรุฒิ พุทธาอามาตย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ขออนุญาตเผยแพร่ ผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรม รอบ ๑๒ เดือน ผ่านเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสก้า ตำบลเสก้า อำเภอเสก้า จังหวัดบึงกาฬ <https://www.skdop.com/> เพื่อให้เจ้าหน้าที่และประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นายวีรุฒิ พุทธาอามาตย์)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

Sign: 1422A9CD6F986BE1F96B0D9E7B3B2179
RefNo: 256708271042417496

ความเห็นผู้บังคับบัญชา อนุญาต
 ไม่อนุญาต.....

(นายสมพาน โคตรธารินทร์)
สาธารณสุขอำเภอเสก้า

Sign: 86A04434DDADD3BCE2F498370C451880
RefNo: 256708271042417496

ตรวจสอบเอกสาร



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขกา
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขกา
เรื่อง ผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรม
สำหรับหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขกา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขกา จังหวัดบึงกาฬ

วัน/เดือน/ปี: ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่ผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านเว็บไซต์

รายละเอียดข้อมูล (เอกสารแนบ) : ผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรม รอบ ๑๒ เดือน

Link ภายนอก : <https://www.skdop.com/>

หมายเหตุ :

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายวีรุฒิ พุทธอำมาตย์)
(เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)

Sign: 1422A9CD6F986BE1F9680D9E7B3B2179

RefNo: 256708271042417496

ตำแหน่ง

วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายสมพาน โคตรธารินทร์)
สาธารณสุขอำเภอเขกา

Sign: 86A04434DDADD3BCE2F498370C451880

RefNo: 256708271042417496

วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายวีรุฒิ พุทธอำมาตย์)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

Sign: 1422A9CD6F986BE1F9680D9E7B3B2179

RefNo: 256708271042417496

ตำแหน่ง

วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๗



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา.....
สถานที่ตั้ง..... ๙๒ หมู่ ๑ ต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... นายวีรุฒิ พุทธาอามาตย์..... ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน.....
สังกัด..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา..... โทรศัพท์..... ๐๘๘ ๓๓๗๗ ๙๕๙.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... modweerawut@gmail.com..... LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|--|---|--|-----------------|-----------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | | | | | | | | | |
| แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่า หลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและ การพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมแบบ ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม | 121 คน | บุคลากรในสังกัด | ไม่ใช้งบประมาณ | สสอ.เซกา/รพ.สต.ใน สังกัด | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงให้ความรู้ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการรับ สินบน และการคุกคามทางเพศ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเซกา | บุคลากรใน สังกัดเข้าร่วม ร้อยละ 70 | บุคลากรในสังกัด รับทราบแนวทาง ในการดำเนินงาน ในชมรมจริยธรรม | ไม่ใช้งบประมาณ | สสอ.เซกา/รพ.สต.ใน สังกัด | ✓ | ✓ | | |
| | กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาระบบเรื่องราวร้อง ทุกข์ของชมรมจริยธรรม | รพ.สต.ในสังกัด สสอ.เซกา 13 แห่ง | หน่วยงานในสังกัด มีระบบการจัดการ เรื่องราวร้องทุกข์ อย่างเป็นระบบ | ไม่ใช้งบประมาณ | สสอ.เซกา/รพ.สต.ใน สังกัด | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | กิจกรรมที่ 3 เติบโตสถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เนื่องในวันสำคัญ | รพ.สต. ในสังกัด ส่งบุคลากรเข้า ร่วมงานแต่ละ 2 คน | บุคลากรในสังกัด ได้ แสดง ความ จงรักภักดี และ | ไม่ใช้งบประมาณ | สสอ.เซกา/รพ.สต.ใน สังกัด | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|-----------------------------|---|--|--|-----------------|-----------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| | | | สำนักในพระมหา กรุณาธิคุณ | | | | | | |
| | กิจกรรมที่ 4 บวรจิตอาสา สาธารณประโยชน์ | รพ.สต. ในสังกัด ส่งบุคลากรเข้า ร่วมงานแห่งละ 1 คน | ผู้ที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความพึง พอใจ | ไม่ใช้งบประมาณ | สสอ.เซกา/รพ.สต.ใน สังกัด | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ |
|---|----------------------|----------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม | 40 คน | 50 คน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรมระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด) | 13 แห่ง | 13 แห่ง |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ | 13 แห่ง 60 คน | 13 แห่ง 70 คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม | 2 ระบบ | 2 ระบบ |
| ๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน | | ผ่านร้อยละ 95.45 |
| ๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย | 40 คน | 50 คน |


ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

| |
|---|
| <p>โครงการที่ ๑ ชื่อโครงการ : การปลูกจิตสำนึกและป้องกันการรับสินบน</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบน</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป :</p> <ol style="list-style-type: none">ผู้บริหารทุกระดับของหน่วยงานมีหน้าที่ในการสื่อสารทำความเข้าใจ รวมทั้งกำกับดูแล สนับสนุน ให้ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันปฏิบัติตามนโยบาย เพื่อป้องกันการรับสินบนที่อาจเกิดขึ้นจากกระบวนการ ปฏิบัติงานผู้บริหารทุกระดับของหน่วยงาน ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการป้องกันการรับสินบนผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานจะต้องศึกษาและปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางการป้องกันการรับสินบน ห้ามผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะ ทางตรงหรือทางอ้อมและไม่เรียกร้อง หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของ บุคคลอื่น |
|---|

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

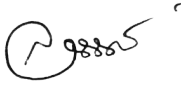
ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....


ลงชื่อ (นายวีรวุฒิ พุทธาวมาตย์) ผู้รายงาน
(..... (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน))
Sign: 1422A9CD0f9868E1f9680D9E7B382179
RefNo: 256708271042417496
ตำแหน่ง

ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๒๗.. เดือน ..สิงหาคม.. พ.ศ. ๒๕๖๗.


ลงชื่อ (นายสมพาน โคตรธารินทร์)
(..... (สาธารณสุขอำเภอเซกา))
Sign: 86A04434DDADD3BCE2F498370C451880
ตำแหน่ง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ..๒๗.. เดือน ..สิงหาคม.. พ.ศ. ๒๕๖๗.

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗