

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

อบรมเชิงปฏิบัติการ Happy MOPH ทำงานอย่างไรให้มีความสุข “พัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ”

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์พัฒนาสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

ประเด็นที่ ๔ พัฒนาการบริหารจัดการ (BK Governance))

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลเซกา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

ผลผลิต/โครงการ :

กิจกรรมหลัก :

กิจกรรมโครงการ : อบรมเชิงปฏิบัติการ Happy MOPH ทำงานอย่างไรให้มีความสุข “พัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ” แก่บุคลากรสาธารณสุข คปสอ.เซกา จังหวัดบึงกาฬ ตามระยะเวลาที่กำหนด ๒ รุ่น

ผลผลิตระดับโครงการ : บุคลากรสาธารณสุขมีคุณภาพชีวิตที่ดีและความสุขในการทำงาน

๑. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรมนุษย์เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้สามารถนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงานตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเองและเพื่อนร่วมงาน ซึ่งการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากจะส่งผลดีต่อบุคลากรเองแล้วยังส่งผลดีต่อองค์กรด้วย ปัญหาที่พบในปัจจุบันคือ บุคลากรไม่สามารถแสดงบทบาทความมีคุณค่าที่โดดเด่นของตนเองเป็นเหตุให้ไม่เป็นที่ยอมรับของผู้บริหารระดับสูง ประกอบกับขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาศักยภาพของตนเองเพื่อให้เรียนรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ที่มีการพัฒนาอย่างไม่หยุดยั้งจนบุคลากรตามไม่ทัน จึงกลายเป็นความล้าสมัยซึ่งเป็นจุดอ่อนสำคัญ ทำให้เป็นอุปสรรคต่อความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพในที่สุด

หากคนทำงานในองค์กรมีความสุข งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน มีความกระตือรือร้นในการทำงาน และลดความขัดแย้งในองค์กร ซึ่ง คปสอ.เซกา ได้ตระหนักถึงเรื่องนี้ จึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเซกา จัดโครงการ Happy MOPH ทำงานอย่างไรให้มีความสุข “พัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ” ขึ้น เพื่อมุ่งไปสู่ “องค์กรแห่งความสุข” คือ องค์กรที่สามารถกระตุ้น จูงใจ สร้างความสุขทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจให้ทุกคนในองค์กร สร้างความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร พร้อมปฏิบัติการกิจขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

๒.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดความรักและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความผูกพันในองค์กรของบุคลากร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุข คปสอ.เซกา จำนวน ๓๐๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ เขียนโครงการ Happy MOPH ทำงานอย่างไรให้มีความสุข “พัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ” นำเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลเซกา

๕.๒ ขึ้นดำเนินการ (ประชุม/อบรมเชิงปฏิบัติการ)

๕.๒.๑ อบรมเชิงปฏิบัติการ Happy MOPH ทำงานอย่างไรให้มีความสุข “พัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ” แก่บุคลากรสาธารณสุข คปสอ.เซกา จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓๐๐ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่น

๕.๓.๒ ขั้นตอนการประเมินผล ประเมินการอบรมเชิงปฏิบัติการ เมื่อเสร็จสิ้นโครงการฯ ส่งผลการประเมินเสนอผู้บังคับบัญชาได้รับทราบ

๖. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เงินบำรุงโรงพยาบาลเซกา แผนงานบุคลากรเก่ง ดี มีความสุข (BK People Excellence) ผลित: อารมณ์รักษากำลังคนด้านสุขภาพ กิจกรรมหลัก: พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ รายละเอียดดังนี้

จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ Happy MOPH ทำงานอย่างไรให้มีความสุข “พัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ”

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๕๐ คน x ๕๐ บาท x ๒ รุ่น) เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (๑๕๐ คน x ๘๐ บาท x ๒ รุ่น) เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย ๑ คน เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท
(ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท x ๖ ชม. x ๒ วัน)
- ค่าวัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๘,๒๐๐ บาท

ตัวอักษร (สีหมื่นแปดพันสองร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ขออนุมัติเฉลี่ยจ่ายได้ในทุกรายการ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ บุคลากรมีสุขภาพแข็งแรง สุขภาพจิตดี

๗.๒ บุคลากรมีความสุขในการทำงาน เกิดความสามัคคีในหน่วยงาน

๗.๓ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการ

ผู้เขียนโครงการ



(นายทองดี แสนพรม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

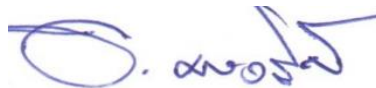
ผู้เสนอโครงการ



(นางสมภาร ไวยลาภ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

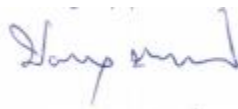
ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายชาญศักดิ์ ครองสิงห์)

สาธารณสุขอำเภอ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายประเสริฐ ดิษฐ์สมบุญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเซกา

กำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติการ
Happy MOPH ทำงานอย่างไรให้มีความสุข “พัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ”
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสมวิทย์เทพสัมฤทธิ์กิจ ตึกเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลเซกา

๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียน

๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.

พิธีเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการ

กล่าวรายงานการอบรมเชิงปฏิบัติการ

โดย นางสมภาร ไวยลาภ (หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล)

กล่าวเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการ

โดย นายแพทย์ประเสริฐ ดิษฐ์สมบุรณ์ (ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเซกา)

๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.

บรรยายธรรมะ เรื่อง ทำงานอย่างไรให้มีความสุข

๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

บรรยายธรรมะ เรื่อง ทำงานอย่างไรให้มีความสุข (ต่อ)

๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.

บรรยายธรรมะ เรื่อง สร้างภูมิคุ้มกัน

๑๔.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.

บรรยายธรรมะ เรื่อง สร้างภูมิคุ้มกัน (ต่อ)

๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการและปิดการประชุม

หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๐ น.

เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๐ น.